

TAMOS Education стремится продвигать равенство и разнообразие, а также культуру, которая активно ценит и поощряет различия. Культура, которая признает, что люди с разным происхождением и опытом могут привнести ценные идеи и потенциал в рабочее место, образовательный процесс и улучшить то, как мы работаем и преподаем.

TAMOS Education стремится быть инклюзивной организацией, где разнообразие ценится, пользуется уважением и постоянно развивается. Мы стремимся привлекать и поддерживать разнообразные трудовые ресурсы, отражающие различные местные сообщества и мировое сообщество в целом.

TAMOS Education активно борется с дискриминацией и негативными факторами и стремится к тому, чтобы ни одно лицо или группа лиц, не подвергались прямой или косвенной дискриминации по какому-либо признаку в отношении образования, занятости или доступа к любым из своих услуг.

**Равенство** можно описать как разрушение барьеров, устранение дискриминации и обеспечение равных возможностей и доступности всех групп, как в сфере занятости, так и доступа к образованию.

**Разнообразие** можно описать как празднование различий и ценность каждого. Каждый человек — это личность с видимыми и невидимыми различиями, и, уважая это, каждый может чувствовать, что его ценят за его вклад, что выгодно не только для отдельного человека, но и для школы, местного и глобального сообщества.

Равенство и разнообразие не взаимозаменяемы, но взаимозависимы. Не может быть равенства возможностей без признания ценности и принятия во внимание существующих различий.

TAMOS Education стремится обеспечить справедливое отношение к действующим и будущим сотрудникам, учащимся, родителям, соискателям или работникам в среде, свободной от всех форм дискриминации или предубеждений, таких как:

- Возраст;
- Состояние здоровья;
- Раса (включает в себя цвет кожи, национальность и этническое происхождение);
- Религия и / или вера;
- Пол;

TAMOS Education не допустит никаких процессов, отношений и поведения, равносильных прямой дискриминации, ассоциативной дискриминации, дискриминации по взглядам, косвенной дискриминации, включая преследование (со стороны третьей стороны), притеснение и запугивание из-за предрассудков, невежества, недомыслия и стереотипов.

TAMOS Education стремится к обучению всего персонала, включая руководителей, преподавателей и других сотрудников, принципам равенства и разнообразия, чтобы сотрудники могли применять эту политику. Примеры включают специальную подготовку по расовой, половой, инвалидности, возрасту и религии или убеждениям в соответствии с требованиями казахстанского законодательства и передовой практики.

TAMOS Education очень серьезно относится ко всем претензиям в отношении дискриминации и предпринимает соответствующие действия против участвующих в этом лиц. Дискриминация возникает, когда кто-то прямо или косвенно относится к человеку или группе людей негативно из-за таких характеристик, как возраст, инвалидность, изменение пола, гражданский или однополый брак, беременность и материнство, раса, религия или убеждения, пол, сексуальная ориентация.

Это распространяется на все виды поведения, включая замечания и инсинуации, как вербальные, так и невербальные, которые вызывают оскорбление. Любому сотруднику, учащемуся или родителю, который подвергается преследованиям, издевательствам или дискриминации, рекомендуется немедленно сообщить об этом генеральному директору или директорам школ. Любые такие сообщения будут храниться в строжайшей тайне в соответствии с политикой TAMOS Education в отношении информаторов. Весь персонал несет ответственность за защиту от любой формы дискриминации и недопущение любых действий, противоречащих духу настоящей политики. Осуществление политики в рамках их повседневного управления персоналом и в применении политики и практики в области занятости справедливым и равноправным образом.

**Implemented: March 2019**

**Выполнено: март 2019 г.**

**Орындалды: 2019 жылдың наурыз айы**

**Reviewed: July 2022**

**Рассмотрен: июль 2022**

**Қайта қаралды: 2022 жылдың шілде айы**

**To be reviewed: July 2025**

**Подлежит рассмотрению: июль 2025**

**Қайта қарау: 2025 жылдың шілде айы**



School governor and Cambridge Director

---



---

Russian School Director

---



---

Kazakh School Director

---



---

General Director

---



---